

- 勞動基準法修法說明 -

# 特休假

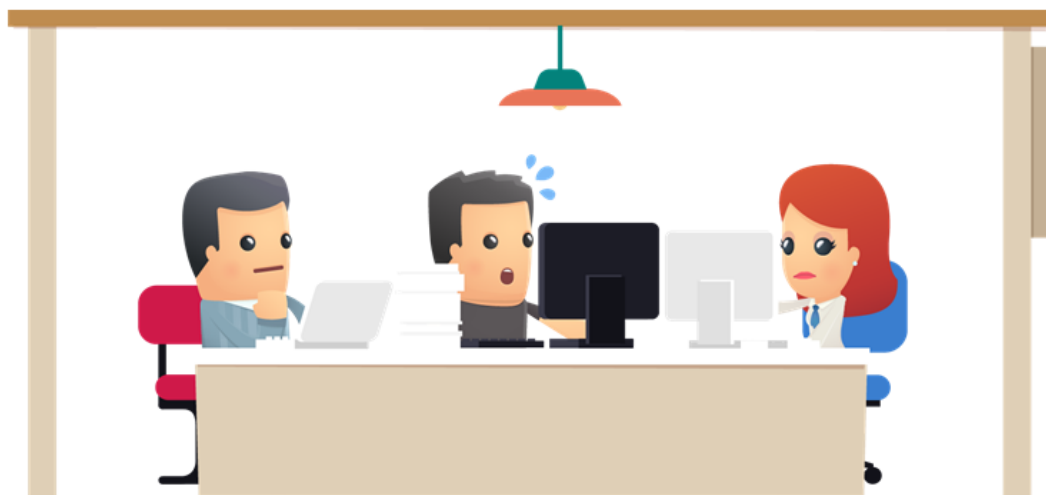
## 看得到也吃得到

新進 ~ 資深

857萬勞工通通都受惠！



# 提升新進到資深勞工特休權益



○○公司

背景原因(一)

我國中小企業居多  
平均存續期間短



背景原因(二)

勞工流動性高，  
50%平均現職工作  
年資未滿5年

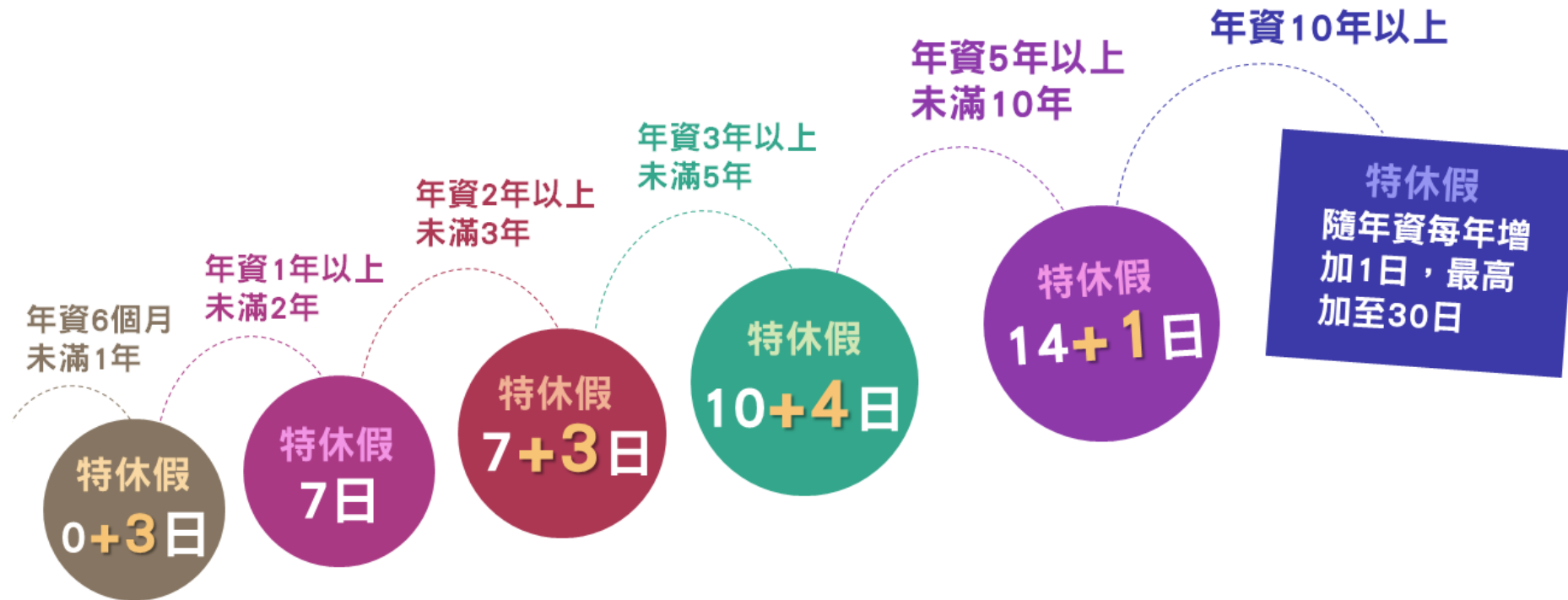
# 提升新進到資深勞工特休權益

因應作法(一)

下修取得特休門檻

因應作法(二)

上調勞工特休天數



年資未滿5年者預估有391萬人

# ☑ 落實特休假 「看得到也吃得到」



## 特休假由勞工排定

若雇主基於企業經營上的急迫需求或勞工因個人因素，可以與他方協商調整。



## 雇主告知特休天數

符合特休年資，雇主須告知勞工有幾天特休。



## 未休完的特休須結算工資

「年度終結」或「契約終止」特休沒休完，雇主須結算未休假日數的工資給勞工。